

**Agenda punt 9 –Voorstel tot benoeming van Tex Gunning tot lid van de Raad van Bestuur - Toelichting met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden:**

Op 25 februari 2013 heeft de Raad van Commissarissen van TNT Express de benoeming van Tex Gunning tot CEO aangekondigd onder voorwaarde van goedkeuring door de aandeelhouders en ingaande per 1 juni 2013. De beloning van Tex Gunning is vastgesteld in overeenstemming met het in 2012 goedgekeurde beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van TNT Express. De belangrijkste arbeidsvoorwaarden van Tex Gunning zijn als volgt:

- Een basissalaris van €750.000 per jaar.
- Een mogelijkheid tot het verdienen van een bonus van jaarlijks 50% van het basissalaris voor prestaties conform de doelstellingen. Een extra bonus van 25% van het basissalaris kan worden verdiend voor prestaties die boven de doelstellingen uitgaan.
  - Conform het beloningsbeleid wordt 60% van de doelstellingen verbonden aan de financiële prestaties van het bedrijf en wordt 40% van de doelstellingen gekoppeld aan de niet-financiële doelstellingen van het bedrijf.
  - Tex Gunning kan op vrijwillige basis participeren in het 'bonus/matching' plan door tot een maximum van 50% van de bruto bonus te investeren in aandelen van het bedrijf (maar niet meer dan 25% van het bruto jaarsalaris). De investering in aandelen van TNT Express kan echter niet meer bedragen dan de netto opbrengst van de bonus. Na een driejarige bewaar-periode, waarin de gekochte aandelen niet verkocht mogen worden, worden de gekochte aandelen door het bedrijf verdubbeld.

In de situatie dat de EBIT doelstelling van het bedrijf wordt gehaald in alle jaren van de driejarige bewaar-periode, worden er twee extra aandelen toegekend voor ieder gekocht aandeel. Dit kan in totaal leiden tot een maximum toekenning van drie aandelen voor ieder gekocht aandeel. Indien in een bepaald jaar de EBIT doelstelling niet wordt gehaald, vervalt een deel van de extra toe te kennen aandelen.

- Een lange termijn beloning in de vorm van de toekenning van voorwaardelijke rechten op prestatie-aandelen met een (IFRS) waarde van 30% van het basissalaris. Prestatie-aandelen worden definitief geleverd na drie jaar. Het aantal aandelen dat dan definitief wordt geleverd is voor 50% afhankelijk van de TSR-prestaties van het bedrijf in vergelijking met die van de andere AEX bedrijven en voor 50% afhankelijk van de niet-financiële prestaties van het bedrijf.
- Een pensioenregeling op basis van het TNT Express beloningsbeleid.
- Een ontslagvergoeding bestaande uit 12 maanden basissalaris.
- Een ontslagvergoeding in het geval dat het bedrijf wordt overgenomen (Change in Control clause) bestaande uit 24 maanden salaris, 2 keer de gemiddelde bonus over de afgelopen drie jaar en 2 keer een jaarlijkse pensioen bijdrage.

Meer informatie over het beloningsbeleid van TNT Express kunt u vinden in het jaarverslag 2012.